

#### DESTINATARI

#### TIPOLOGIA

#### COS'E' PREVISTO

#### COME PROCEDERE

Per i genitori di  
minori  
con **disabilità  
grave** accertata e  
documentata  
(art. 3, **comma 3**,  
l. 104/1992)

**Se lavoratori  
dipendenti** del  
settore **pubblico o  
privato**

**Se lavoratori  
dipendenti** del  
settore privato

- Lavoratori iscritti  
in via esclusiva **alla  
Gestione  
separata INPS** (si  
veda di seguito  
approfondimenti)

- Lavoratori  
**autonomi iscritti  
all'INPS** (si veda di  
seguito  
approfondimenti)

**Estensione dei permessi retribuiti**  
ex art 33 L 104/1992:  
**12 giorni in più di permesso  
mensile retribuito per i mesi di  
marzo e aprile 2020**  
(I 12 giorni si  
aggiungono ai 3 mensili previsti in via  
ordinaria per un totale di 18 giorni  
complessivi)

**Congedo parentale  
retribuito al 50%:**  
Congedo retribuito al 50% della  
retribuzione per periodo  
continuativo o frazionato  
comunque non superiore a 15  
giorni in alternativa tra madre e padre

**In alternativa, a  
scelta:** Bonus per l'acquisto  
di servizi di baby-sitting nel  
limite massimo complessivo di 600 €

Le modalità di  
richiesta e fruizione sono le  
medesime già previste per i  
permessi di cui  
all'art. 33, L. 104/1992.  
**In attesa di eventuali  
indicazioni specifiche  
dell'INPS, suggeriamo di  
chiedere per iscritto al  
datore di lavoro i  
giorni di permesso  
aggiuntivi.**

La misura si applica  
con decorrenza dal 5  
marzo 2020

La richiesta **dovrà  
essere presentata  
telematicamente all'INPS**,  
anche tramite patronato

**DESTINATARI**

**TIPOLOGIA**

**COS'E' PREVISTO**

**COME PROCEDERE**

Per i genitori di  
minori  
**con disabilità  
non grave**  
(art. 3, **comma 1**,  
L. 104/1992)

**Se lavoratori  
dipendenti del  
settore **privato e  
pubblico****

- Lavoratori iscritti  
in via esclusiva alla  
**Gestione separata  
INPS** (si  
veda di seguito  
approfondimenti)

- Lavoratori  
**autonomi iscritti  
all'INPS** (si veda di  
seguito  
approfondimenti)

Se lavoratori  
dipendenti **del settore  
privato e pubblico**

**Congedo parentale  
retribuito al 50% nel caso di figli di  
età non superiore a 12 anni:**

Congedo retribuito al 50% della  
retribuzione per periodo continuativo  
o frazionato comunque non  
superiore a 15 giorni in alternativa  
tra madre e padre

**In alternativa, a  
scelta: Bonus per l'acquisto  
di servizi di baby-sitting nel  
limite massimo  
complessivo di 600 Eu**

**Congedo non  
retribuito nel  
caso di figli di età compresa tra i 12 e  
i 16 anni**

LeLa misura si applica  
con decorrenza dal 5  
marzo 2020

La richiesta dovrà  
essere **presentata  
telematicamente all'INPS,**  
**anche tramite patronato**

La misura si applica  
con decorrenza dal 5  
marzo 2020

La richiesta dovrà  
essere **presentata  
telematicamente all'INPS,**  
**anche tramite patronato**